

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МУП «БКС»  
№ 01-04/ 1131 /П  
от « 03 » 11 2023 г.

## Оценка коррупционных рисков деятельности муниципального унитарного предприятия Белоярского района «Белоярские коммунальные системы»

### 1. Общее положение

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального унитарного предприятия Белоярского района «Белоярские коммунальные системы» (далее по тексту — Предприятие), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Предприятия коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Предприятия.

### 2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Целью проведения оценки коррупционных рисков являлось определение тех процессов и операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков проводилась по следующему алгоритму:

а) представление деятельности учреждения в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

б) определение для каждого процесса элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

в) составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого элемента (подпроцесса), реализация которого связана с коррупционным риском, включающего в том числе:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

определение должностей в учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

г) на основании проведенного анализа составлена карта коррупционных рисков организации

— сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

д) сформирован перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

### 3. Карта коррупционных рисков деятельности Предприятия

В ходе проведения оценки коррупционных рисков деятельности Предприятия определены следующие процессы и операций в деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений:

| п/п | Коррупционные риски                                                                          | Ответственные лица                                                                                                          | Описание зоны коррупционного риска                                                                                                                                                                                                                                                   | Степень риска (высокая, средняя, низкая) |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 1   | Организация производственной деятельности Предприятия                                        | Директор, главный инженер                                                                                                   | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Предоставление предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу. | Средняя                                  |
| 2   | Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству противодействия коррупции | Директор, главный инженер, главный бухгалтер, начальник юридического отдела, начальник отдела комплектования и учета кадров | Наличие коррупционных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Предприятия.                                                                                                                                                                                  | Низкая                                   |

|   |                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |         |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 3 | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях | Работники<br>Предприятия,<br>уполномоченные директором<br>Предприятия на<br>Представление интересов<br>Предприятия | Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях                                                                                                                                                                                                                                                | Низкая  |
| 4 | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей                                           | Главный бухгалтер,<br>Специалист административно-хозяйственного обеспечения,<br>Специалист по закупкам             | Несвоевременная постановка материальных ценностей, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учета, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества                                                                                                                                                                                             | Средняя |
| 5 | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.<br>Проведение закупок.                         | Директор,<br>главный инженер,<br>начальник юридического отдела,<br>специалист по закупкам                          | Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных закупок.<br>Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем которой является его родственник.<br>Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры. | Высокая |
| 6 | Составление, заполнение документов, справок, отчетности                                                                  | Директор,<br>главный инженер,<br>главный бухгалтер,<br>начальник юридического отдела, начальник ПТО                | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках, являющихся существенным элементом служебной деятельности.                                                                                                                                                                                                                                        | Высокая |
| 7 | Оплата труда                                                                                                             | Директор,<br>главный инженер,<br>главный бухгалтер                                                                 | Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.<br>Завышение показателей по стимулирующим выплатам                                                                                                                                                                                                                                    | средняя |

#### **4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

перераспределение функций между должностными лицами внутри организации, между структурными подразделениями внутри организации;

детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;

использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности; - введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников учреждения (с представителями контрагентов организации, органов местного самоуправления), с использованием информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

## **5. Перечень должностей Предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Директор
2. Главный инженер
3. Главный бухгалтер
4. Ведущий бухгалтер
5. Бухгалтер
6. Начальник отдела комплектования и учетов кадров
7. Ведущий специалист по охране труда
8. Специалист административно-хозяйственного обеспечения
9. Специалист по закупкам
10. Начальники структурных подразделений